

تقرير الربع الثانى عن العام المالى

٢٠١٨/٢٠١٧

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

جامعة مدينة السادات

(من ٠١/١٠/٢٠١٧ حتى ٣١/١٢/٢٠١٧)

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

بجامعة مدينة السادات

المركز في سطور

- تم إنشاء المركز بموجب موافقة مجلس الجامعة بجلسته رقم (١) المنعقدة بتاريخ ٢٥/٩/٢٠١٣م ورقم (٢) المنعقدة بتاريخ ٣٠/١٠/٢٠١٣م وفقاً لأحكام المادة رقم (٣٠٧) من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢م.

- صدر قرار رئيس الجامعة رقم (٢٥٩) بتاريخ ١٠/١٢/٢٠١٣م باللائحة الإدارية والمالية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات لتنظم أحكام التصرفات المالية والادارية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.
- تم الحصول على شهادة الأيزو ٩٠٠١:٢٠٠٨ لنظم الإدارة.

رؤية المركز

تحقيق التميز في مجال التدريب والتطوير والمنافسة مع نظائره محلياً ودولياً مع تحقيق المعايير الأكاديمية للتميز في التدريب والتنمية البشرية المتكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات.

رسالة المركز

يسعى مركز تنمية القدرات بجامعة مدينة السادات لتطبيق حزم متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية المتميزة تعمل على احداث تنمية بشرية متكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الجامعية والعاملين لتطبيق مفاهيم وممارسات التطوير الذاتي المستمر للقدرات والمهارات المهنية بدرجة تضمن التكيف مع تحديات العصر وسوق العمل بصورة متميزة.

أهداف المركز

يقوم المركز على تحقيق الأهداف التالية:

1. تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية والكادر الإداري بجامعة مدينة السادات، والجامعات والمعاهد الأخرى، والجامعات الخاصة بما يمكنهم من تحسين جودة مخرجات التعليم العالي.
2. تنمية القدرات المهنية للكوادر البشرية في القطاعات الإنتاجية، والخدمية المختلفة بالمجتمع بما يمكنهم من إحداث التغيير المستهدف بنجاح.
3. تقديم الدعم الفني لمراكز التدريب بالجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، والمؤسسات المختلفة محلياً وإقليمياً.
4. عقد وتنظيم الندوات، والمؤتمرات، وورش العمل، وحلقات النقاش، والمناقشات العلمية.
5. تنمية الخبرات الذاتية التي تدعم التطوير المستمر لأنشطة المركز بما يحقق استمراريته في أداء رسالته.

الفئات المستفيدة

1. أساتذة.
2. أساتذة مساعدون.
3. مدرسون.
4. مدرسين مساعدين.
5. معيدين.
6. القيادات الأكاديمية والكادر الإداري.
7. طلاب الدراسات العليا (الماجستير – الدكتوراة).

أولاً: تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس

مستهدف الخطة الربع سنوية لمركز تنمية قدرات أعضاء

هيئة التدريس والقيادات خلال العام المالي ٢٠١٧/٢٠١٨

تهدف الخطة الربع سنوية للمركز خلال الفترة الزمنية من أول أكتوبر الى آخر ديسمبر ٢٠١٧ لعقد عدد من البرامج بمتوسط عدد ثلاث برامج تدريبية خلال الشهر وبحضور عدد ١٠ متدربين في المتوسط للبرنامج الواحدة وموزعه كما بالجدول التالي:

عدد المتدربين الربع السنوية	عدد المتدربين شهرياً	المتدربين لكل برنامج	عدد البرامج الربع السنوية	عدد البرامج شهرياً	الفئات المستفيدة
٩	٣	١	٩	٣	أستاذ مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	معيد

ما تم تنفيذه من الخطة خلال الفترة من ١٠ / ١٠ / ٢٠١٧ حتى

٣١ / ١٢ / ٢٠١٧

البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر أكتوبر ٢٠١٧

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد معيد
١	إدارة البشر " الناس " في المؤسسات التعليمية	١٥	١	٩	٣
٢	تصميم المقرر	١٤	٢	٨	٣
	الإجمالي	٢٩	٣	١٧	٦
نسبة % للإنجاز					
الإنجاز الإجمالي					
	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد	
	١٠٠	١٨٩	٣٣	٦٧	%٩٧

لم يتم تحقيق المخطط الشهري لكل من البرامج وعدد المتدربين وذلك لعدم اكتمال العدد المطلوب لبداية البرامج.

البرامج التدريبية المنفذة خلال شهر نوفمبر ٢٠١٧

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	الإدارة الجامعية	١١	٢	٧	١
٢	معايير الجودة في العملية التعليمية	١٣	٢	٥	٢
٣	إتخاذ القرار وحل المشكلات	١٠	١	٦	١
٤	التخطيط الاستراتيجي	٧	---	٤	١
الإجمالي		٤١	٥	٢٢	٥
الانجاز الإجمالي		نسبة % للانجاز			
		مدرس	مدرس مساعد	معيد	أستاذ مساعد
		٢٤٤	٥٦	١٠٠	١٦٧
		١٣٧%			

تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بنسبة انجاز ١٣٣% كما تم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٣٧%.

البرامج التدريبية المنفذة خلال شهر ديسمبر ٢٠١٧

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	نظم ادارة المراجع البحثية	١٤	٦	٥	١
الإجمالي		١٤	٦	٥	١
الانجاز الإجمالي		نسبة % للانجاز			
		مدرس	مدرس مساعد	معيد	أستاذ مساعد
		٥٦	١١	٢٢	٢٠٠
		٤٧%			

لم يتم تحقيق المخطط الشهري لكل من البرامج وعدد المتدربين وذلك بسبب امتحانات نهاية الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي الجديد ٢٠١٧/٢٠١٨.

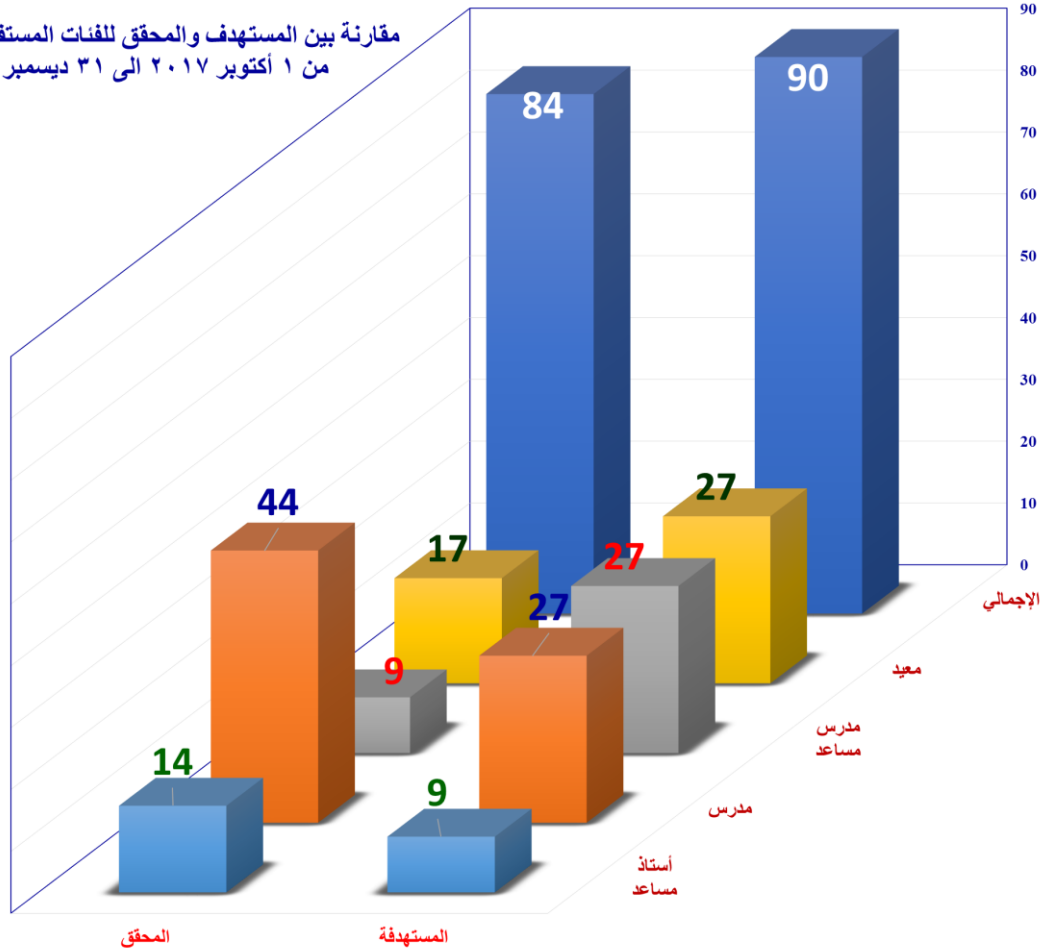
مقارنة بين المخطط والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

من ١ أكتوبر ٢٠١٧ الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

تم تحقيق ٨٧% من المخطط للبرامج التدريبية كما تم تحقيق ٩٣% من المخطط الإجمالي لتدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كما موضح بالجدول والشكل التالي:

المخطط	المحقق	% للانجاز	
٩	١٤	١٥٦%	أستاذ مساعد
٢٧	٤٤	١٦٣%	مدرس
٢٧	٩	٣٣%	مدرس مساعد
٢٧	١٧	٦٣%	معيد
٩٠	٨٤	٩٣%	الإجمالي

مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة
من ١ أكتوبر ٢٠١٧ الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧



ثانيا: معادلات البرامج التدريبية

- تم معادلة عدد اثنين من برامج تدريبية وهى معايير الجودة في العملية التعليمية ومهارات الاتصال في أنماط التعليم المختلفة التي تم اجتازها بجامعة جازان بالمملكة العربية السعودية بناءا على طلب السيد الدكتور/ ياسر مصطفى مصطفى شهاوى المدرس بكلية السياحة والفنادق.
- تم معادلة البرنامج التدريبي " متطلبات التقدم الأتماد " التي تم إجتيازه بالهيئة القومية لضمان الجودة والإعتماد بناءا على طلب السيد الدكتور/ رمضان عبد الحميد الميهى المدرس بكلية التجارة.

ثالثا: تحديث مصفوفه الجدارات والبرامج التدريبية

- بناءا على موافقة مجلس الجامعة رقم (٤) المنعقد بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠١٥ بشأن تحديث مصفوفة البرامج التدريبية الحالية لتتماشي مع المتطلبات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس الحالية.
- تم أعداد برنامج تدريبي جديد بعنوان " اتخاذ القرار وحل المشكلات ".

