

# تقرير الربع الرابع عن العام المالي

٢٠١٩/٢٠١٨

لمركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة  
التدريس والقيادات  
جامعة مدينة السادات

(من ٠١ - ٠٤ - ٢٠١٩ حتى ٠٦ - ٣٠ - ٢٠١٩)



## أولاً: برامج تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس مخطط الخطة الربع سنوية لمركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس والقيادات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة خلال العام المالي ٢٠١٨/٢٠١٩

تهدف الخطة الربع سنوية للمركز بتنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية خلال الفترة  
الزمنية من أول أبريل الى آخر يونية ٢٠١٩ بمتوسط عدد ثلاث برامج تدريبية خلال  
الشهر وبحضور عدد ١٠ متدربين في المتوسط للبرنامج الواحدة وموزعه كالتالي:

عدد المتدربين الربع السنوية	عدد المتدربين شهرياً	المتدربين لكل برنامج	عدد البرامج الربع السنوية	عدد البرامج شهرياً	الفئات المستفيدة
٩	٣	١	٩	٣	أستاذ مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	معيد
٩٠	٣٠	١٠	٩	٣	إجمالي

ما تم تنفيذه من الخطة خلال الفترة

من ٢٠١٩ / ٠٤ / ٠١ حتى ٢٠١٩ / ٠٦ / ٣٠

مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس والقيادات  
البرامج تدريبية المنفذة خلال شهر مايو ٢٠١٩

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	تصميم المقرر	٢٢	٥	٧	٥
٢	إتخاذ القرار وحل المشكلات	١٥	٣	٦	٤
٣	الأفتباس العلمى	١٨	٤	٨	٤
	الإجمالي	٥٥	١٢	٢١	١٣

العنوان: جمهورية مصر العربية، محافظة المنوفية، المنطقة الخامسة،

مدينة السادات ت/ ف: ٠٤٨/٢٦٠٧٤٣٢ ص-ب: ٣٢٨٩٧

Address: Arab Republic of Egypt, Monofia province,  
Sadat city, Zone fifth.

Tell/Fax: 048/2607342 S-B: 32897

Web site: WWW.usc.edu.eg

E-mail: FLDC@usc.edu.eg



مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس والقيادات

جامعة مدينة السادات  
مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء  
هيئة التدريس والقيادات  
ISO 9001:2015

## البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر يونيه ٢٠١٩

م	اسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	إدارة البشر " الناس " في المؤسسات التعليمية	١٥	٢	٨	٥
٢	التعلم الإلكتروني	٢٠	٤	٦	١٠
٣	الجوانب المالية والقانونية في الجامعات	١٧	١	٥	٩
	الإجمالي	٥٢	٧	١٩	٢٤

## ملخص الفترة من شهر أبريل الى شهر يونيه ٢٠١٩

إجمالي العام	فئات المتدربين				الفئات المستفيدة
	معيد	مدرس مساعد	مدرس	أستاذ مساعد	
١٠٧	١١	٣٧	٤٠	١٩	المحقق
%١١٩	%٤١	%١٣٧	%١٤٨	%٢٢١	% للانجاز

مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس والقيادات

نموذج رقم (٦) SF0000F00F100106 الإصدار (٠/٢) ٢٠١٧/٠٧/٣٠ م

٩/٣



## مقارنة بين المخطط والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

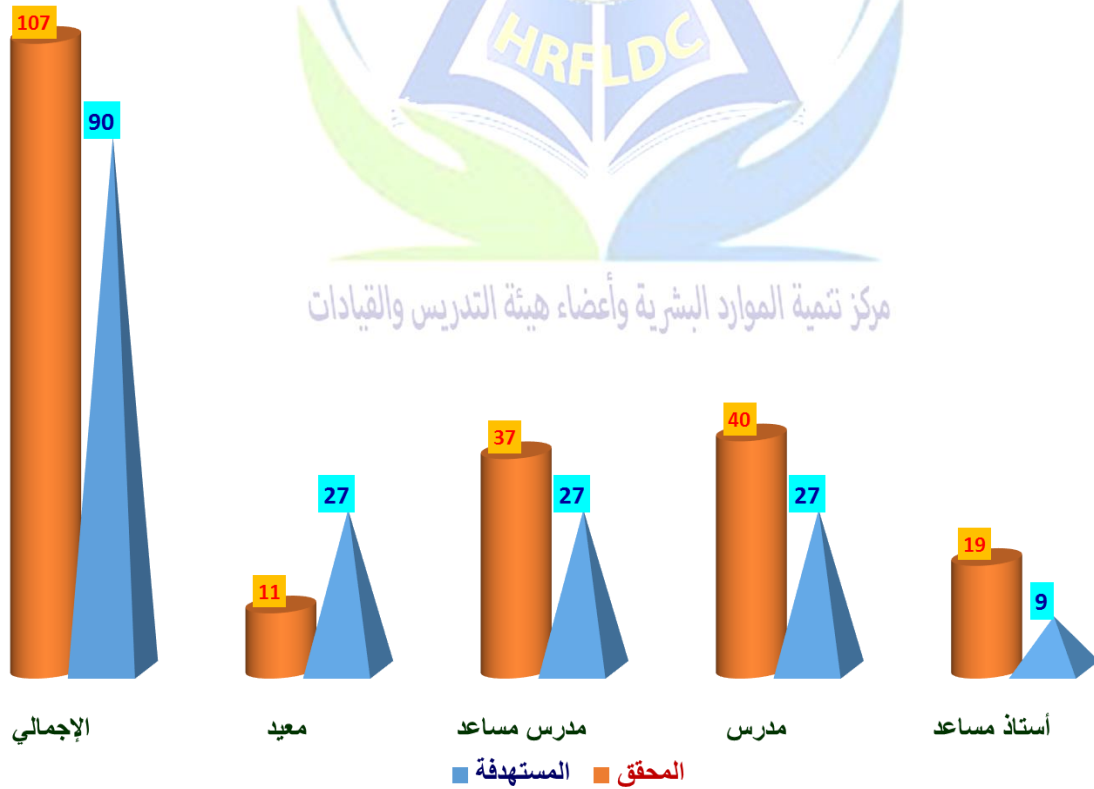
من ٠١ أبريل ٢٠١٩ الى ٣٠ يونيه ٢٠١٩

تم تحقيق ٦٧% من المخطط للبرامج التدريبية (٦ برامج) كما تم تحقيق ١١٩% من المخطط الإجمالي لتدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كما موضح بالجدول والشكل التالي:

المحقق	المخطط	الفئات المستفيدة
١٩	٩	أستاذ مساعد
٤٠	٢٧	مدرس
٣٧	٢٧	مدرس مساعد
١١	٢٧	معيد
١٠٧	٩٠	الإجمالي

## مقارنة بين المخطط والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

من ١ أبريل ٢٠١٩ الى ٣٠ يونيه ٢٠١٩



العنوان: جمهورية مصر العربية، محافظة المنوفية، المنطقة الخامسة،

مدينة السادات ت/ ف: ٠٤٨/٢٦٠٧٤٣٢ ص-ب: ٣٢٨٩٧

Address: Arab Republic of Egypt, Monofia province,  
Sadat city, Zone fifth.

Tell/Fax: 048/2607342 S-B: 32897

Web site: WWW.usc.edu.eg

E-mail: FLDC@usc.edu.eg



جامعة مدينة السادات  
مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء  
هيئة التدريس والقيادات  
ISO 9001:2015

## مقارنة بين أعداد المتدربين وعدد البرامج على مستوى الربع الرابع لمدة خمس سنوات من ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى ٢٠١٨/٢٠١٩

عدد البرامج التدريبية	معيد	مدرس مساعد	مدرس	أستاذ مساعد	المستهدف
٩	٢٧	٢٧	٢٧	٩	
٨	٦١	١٠٧	٨٨	١٦	٢٠١٥/٢٠١٤
٥	١٢	١٥	٣١	٥	٢٠١٦/٢٠١٥
١٣	٢٥	٢٠	٥٦	٢٧	٢٠١٧/٢٠١٦
٦	١٧	١٧	٣٧	١١	٢٠١٨/٢٠١٧
٦	١١	٣٧	٤٠	١٩	٢٠١٩/٢٠١٨

## مقارنة بين أعداد المتدربين وعدد البرامج على مستوى الربع الرابع لمدة خمس سنوات من ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى ٢٠١٨/٢٠١٩



نموذج رقم (٦) SF0000F00F100106 الإصدار (٠/٢) ٣٠/٠٧/٢٠١٧م

٩/٥





## ثانياً: برامج تنمية القدرات لطلاب الدراسات العليا

### مخطط الخطة الربع سنوية لمركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس والقيادات لطلاب الدراسات العليا خلال العام المالي

٢٠١٨/٢٠١٩

تهدف الخطة الربع سنوية للمركز بتنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية خلال الفترة  
الزمنية من أول أبريل الى آخر يونية ٢٠١٩ بمتوسط ثلاث برامج خلال الشهر وبحضور  
عدد ١٥ متدرب في المتوسط لكل برنامج وموزعه على الفئات المستفيدة كما بالجدول التالي:

متوسط عدد المتدربين في الربع	متوسط عدد المتدربين في الشهر	متوسط عدد المتدربين في البرنامج	عدد البرامج للربع	متوسط عدد البرامج شهرياً	الفئات المستفيدة
٢٧	٩	٣	٩	٣	دكتورة
١٠٨	٣٦	١٢	٩	٣	ماجستير
١٣٥	٤٥	١٥	٩	٣	إجمالي

## ما تم تنفيذه من الخطة خلال الفترة

من ٠١ أبريل ٢٠١٩ الى ٣٠ يونيه ٢٠١٩

### البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر أبريل ٢٠١٩

الدرجة العلمية للمتدربين	عدد	اسم البرنامج	م
دكتوراة	١٦	مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس للمتدربين	١
٩	٢٥	نظم ادارة المراجع البحثية والأقتباس العلمى	١
٩	٢٥	الإجمالي	

### البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر مايو ٢٠١٩

الدرجة العلمية للمتدربين	عدد	اسم البرنامج	م
دكتوراة	١٥	نظم ادارة المراجع البحثية والأقتباس العلمى	١
٣	١٨	النشر الدولى للبحوث العلمية واخلاقيات البحث العلمى	٢
١٦	١٦	الإجمالي	
١٩	٣٤		

## البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر يونيه ٢٠١٩

م	اسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين	
			ماجستير	دكتوراة
١	نظم ادارة المراجع البحثية والأقتباس العلمى	١٩	١٥	٤
	الإجمالي	١٩	١٥	٤

## ملخص الفترة من شهر أبريل الى شهر يونيه ٢٠١٩

إجمالي العام	فئات المتدربين		الفئات المستفيدة
	دكتوراة	ماجستير	
٧٨	٣٢	٤٦	المحقق
%٥٨	%١١٩	%٤٣	% للانجاز

مركز تنمية الموارد البشرية وأعضاء هيئة التدريس والقيادات

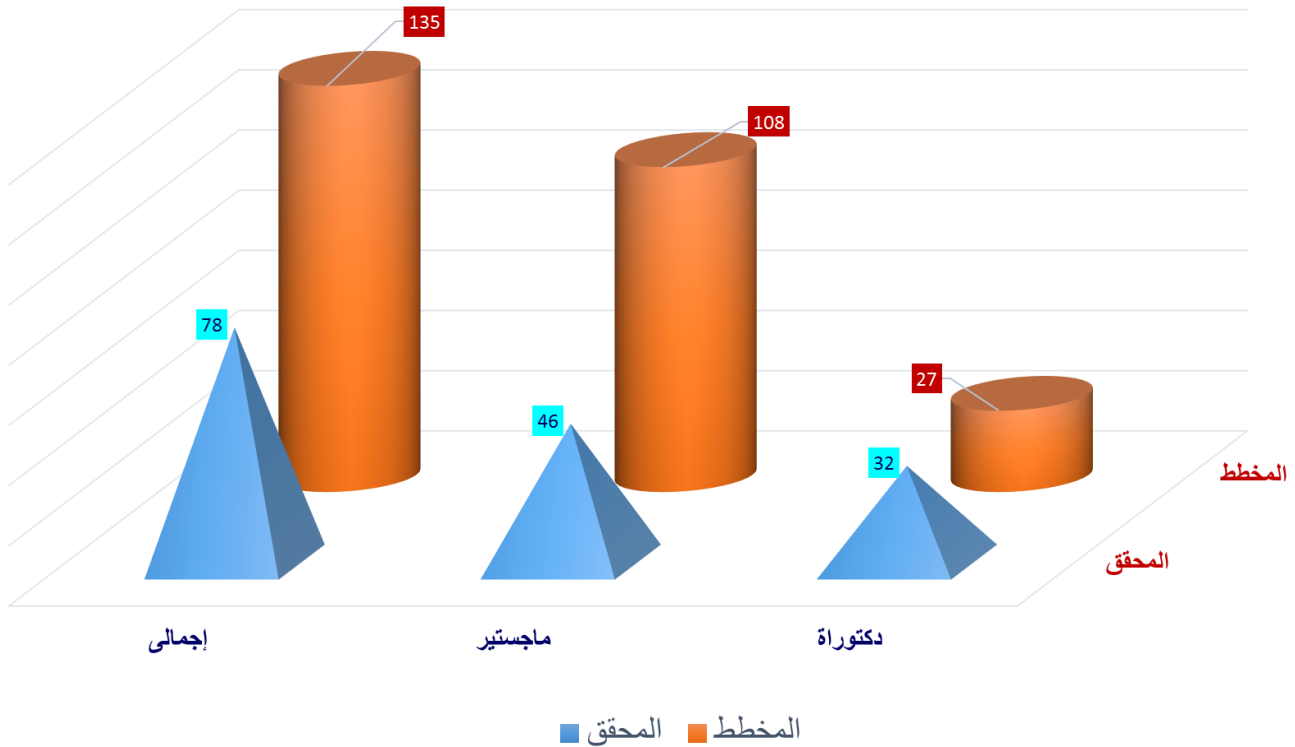
## مقارنة بين المخطط والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

من ١ أبريل الى ٣٠ يونيه ٢٠١٩

تم تحقيق ٤٤% من المخطط للبرامج التدريبية (٤ برامج) كما تم تحقيق ٥٨% من المخطط الإجمالي لتدريب طلاب الدراسات العليا كما موضح بالجدول والشكل التالي:

المحقق	المخطط	
٣٢	٢٧	دكتوراة
٤٦	١٠٨	ماجستير
٧٨	١٣٥	إجمالي

مقارنة بين المخطط والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة  
من ١ ابريل ٢٠١٩ الى ٣٠ يونيه ٢٠١٩





### ثالثاً: القيادات الأكاديمية

الحقيبة التدريبية لتأهيل القيادات الأكاديمية قبل شغلهم لمناصب قيادية (عميد، وكيل، رئيس مجلس قسم) تنفيذاً لقرار مجلس الجامعة بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٣١.  
الدورة الثانية:

العدد: ٢٢ متدرب.

( ١ عميد، ٢ وكلاء كليات ومعاهد، ٥ رؤساء مجالس أقسام علمية، ٥ أساتذة، ٩ أساتذة مساعدين).

### رابعاً: برامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة

#### برنامج نظام تعليم الصفوف الأولى الجديد ("Education 2.0")

م	تاريخ الانعقاد	عدد المتدربين	الجهة
١	٢٦ - ٠٣ - ٢٠١٩	٢٤	كلية تربية قسم طفولة وكلية تربية طفولة مبكرة
		٢٤	الإجمالي

### خامساً: معادلات البرامج التدريبية

١. تم معادلة البرنامج التدريبي "متطلبات التقدم للإعتماد" الذي تم إجتيازه بجامعة الجوف بالمملكة العربية السعودية. بناءاً على طلب السيد الدكتور/ احمد محمد الشاهد المدرس بكلية الطفولة المبكرة.
٢. تم معادلة عدد ٢ برنامج تدريبي وهي: برنامج إدارة الوقت والاجتماعات وبرنامج التخطيط الاستراتيجي " والتي تم اجتازها بأكاديمية ناصر العسكرية العليا (كلية الدفاع الوطني) بناءاً على طلب السيد الدكتور/ نرmin رفيق محمد عبد العظيم الأستاذ المساعد بكلية التربية الرياضية.
٣. تم معادلة عدد ٢ برنامج تدريبي وهي: " إدارة الازمات والكوارث ومهارات العمل فى فريق " والتي تم اجتازها بمركز تنمية القدرات جامعة القاهرة بناءاً على طلب السيد الدكتور/ غادة محمود إمام نصر المدرس بمعهد بحوث الهندسة الوراثية والتكنولوجيا الحيوية.
٤. تم معادلة عدد ثلاث برامج تدريبية الأتية: " الاتجاهات الحديثة فى الإدارة الجامعية وإدارة الازمات وأساليب التعلم واستراتيجيات التقويم " والتي تم اجتازها بمركز تنمية القدرات جامعة القاهرة بناءاً على طلب السيد الدكتور/ إبراهيم محمود محمد دياب المدرس بكلية التربية الرياضية.