

تقرير الربع الاول عن العام المالي

٢٠١٧/٢٠١٦

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

جامعة مدينة السادات

(من ٠١/٠٧/٢٠١٦ حتى ٣٠/٠٩/٢٠١٦)

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

بجامعة مدينة السادات

المركز في سطور

- تم إنشاء المركز بموجب موافقة مجلس الجامعة بجلسته رقم (١) المنعقدة بتاريخ ٢٥/٩/٢٠١٣م ورقم (٢) المنعقدة بتاريخ ٣٠/١٠/٢٠١٣م وفقاً لأحكام المادة رقم (٣٠٧) من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢م.

- صدر قرار رئيس الجامعة رقم (٢٥٩) بتاريخ ١٠/١٢/٢٠١٣م باللائحة الإدارية والمالية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات لتنظيم أحكام التصرفات المالية والإدارية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.

رؤية المركز

تحقيق التميز في مجال التدريب والتطوير والمنافسة مع نظائره محلياً ودولياً مع تحقيق المعايير الأكاديمية للتميز في التدريب والتنمية البشرية متكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات.

رسالة المركز

يسعى مركز تنمية القدرات بجامعة مدينة السادات لتطبيق حزم متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية المتميزة تعمل على إحداث تنمية بشرية متكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الجامعية والعاملين لتطبيق مفاهيم وممارسات التطوير الذاتي المستمر للقدرات والمهارات المهنية بدرجة تضمن التكيف مع تحديات العصر وسوق العمل بصورة متميزة.

أهداف المركز

يقوم المركز على تحقيق الأهداف التالية:

1. تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية والكادر الإداري بجامعة مدينة السادات، والجامعات والمعاهد الأخرى، والجامعات الخاصة بما يمكنهم من تحسين جودة مخرجات التعليم العالي.
2. تنمية القدرات المهنية للكوادر البشرية في القطاعات الإنتاجية، والخدمية المختلفة بالمجتمع بما يمكنهم من إحداث التغيير المستهدف بنجاح.
3. تقديم الدعم الفني لمراكز التدريب بالجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، والمؤسسات المختلفة محلياً وإقليمياً.
4. عقد وتنظيم الندوات، والمؤتمرات، وورش العمل، وحلقات النقاش، والمناقشات العلمية.
5. تنمية الخبرات الذاتية التي تدعم التطوير المستمر لأنشطة المركز بما يحقق استمراريته في أداء رسالته.

الفئات المستفيدة

1. أساتذة
2. أساتذة مساعدون
3. مدرسون
4. مدرسين مساعدين
5. معيدين
5. القيادات الأكاديمية والكادر الإداري

أولاً: تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس



مستهدف الخطة السنوية للعام المالي ٢٠١٧/٢٠١٦ لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

تهدف الخطة السنوية للمركز الى رفع كفاءات السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة
المعاونة عن طريق تنفيذ برامج تدريبية خلال العام المالي ٢٠١٧/٢٠١٦. وسيتم عقد عدد
من البرامج التدريبية بمتوسط ثلاث برامج خلال الشهر وبحضور عدد ١٠ متدرب في
المتوسط لكل برنامج وموزعه على الفئات المستفيدة كما بالجدول التالي:

عدد المتدربين السنوي	عدد المتدربين شهرياً	المتدربين لكل برنامج	عدد البرامج السنوية	عدد البرامج شهرياً	الفئات المستفيدة
٣٦	٣	١	٣٦	٣	أستاذ مساعد
١٠٨	٩	٣	٣٦	٣	مدرس
١٠٨	٩	٣	٣٦	٣	مدرس مساعد
١٠٨	٩	٣	٣٦	٣	معيد
٣٦٠	٣٠	١٠	٣٦	٣	الإجمالي

مستهدف الخطة الربع سنوية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات خلال العام المالي ٢٠١٧/٢٠١٦

تهدف الخطة الربع سنوية للمركز خلال الفترة الزمنية من أول يوليو الى آخر سبتمبر
٢٠١٦ بمتوسط عدد ثلاث برامج تدريبية خلال الشهر وبحضور عدد ١٠ متدربين في
المتوسط للبرنامج الواحد وموزعه كما بالجدول التالي:

عدد المتدربين الربع السنوية	عدد المتدربين شهرياً	المتدربين لكل برنامج	عدد البرامج الربع السنوية	عدد البرامج شهرياً	الفئات المستفيدة
٩	٣	١	٩	٣	أستاذ مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	معيد

ما تم تنفيذه من الخطة خلال الفترة من ٢٠١٦ / ٠٧ / ٠١ حتى
٢٠١٦ / ٠٩ / ٣٠

البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر يوليو ٢٠١٦

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			مدرس	مدرس مساعد	معيد
١	ادارة الوقت والاجتماعات	١٢	١	٥	٢
٢	النشر الدولي للبحوث العلمية	١٠	٢	٤	٢
٣	تنظيم المؤتمر	١٨	٤	٨	٢
٤	الاتجاهات الحديثة في التدريس	١٣	٤	٤	١
الإجمالي		٥٣	١١	٢١	١٠

الانجاز الإجمالي	نسبة % للانجاز			
	معيد	مدرس مساعد	مدرس	أستاذ مساعد
%١٧٧	١٢٢	١١١	٢٣٣	٣٦٧

تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بنسبة انجاز ١٣٣% كما تم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٧٧%.

البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر أغسطس ٢٠١٦

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			مدرس	مدرس مساعد	معيد
١	الادارة الجامعية	١٣	٣	٤	١
الإجمالي		١٣	٣	٤	١

الانجاز الإجمالي	نسبة % للانجاز			
	معيد	مدرس مساعد	مدرس	أستاذ مساعد
%٤٣	٥٦	١١	٤٤	١٠٠

لم يتم تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بقدر ٣٣% فقط كما لم يتم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ٤٣%.

البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر يونيو ٢٠١٦

لم ينفذ برامج تدريبية خلال شهر يونيو ٢٠١٦ لعدم اكتمال العدد.

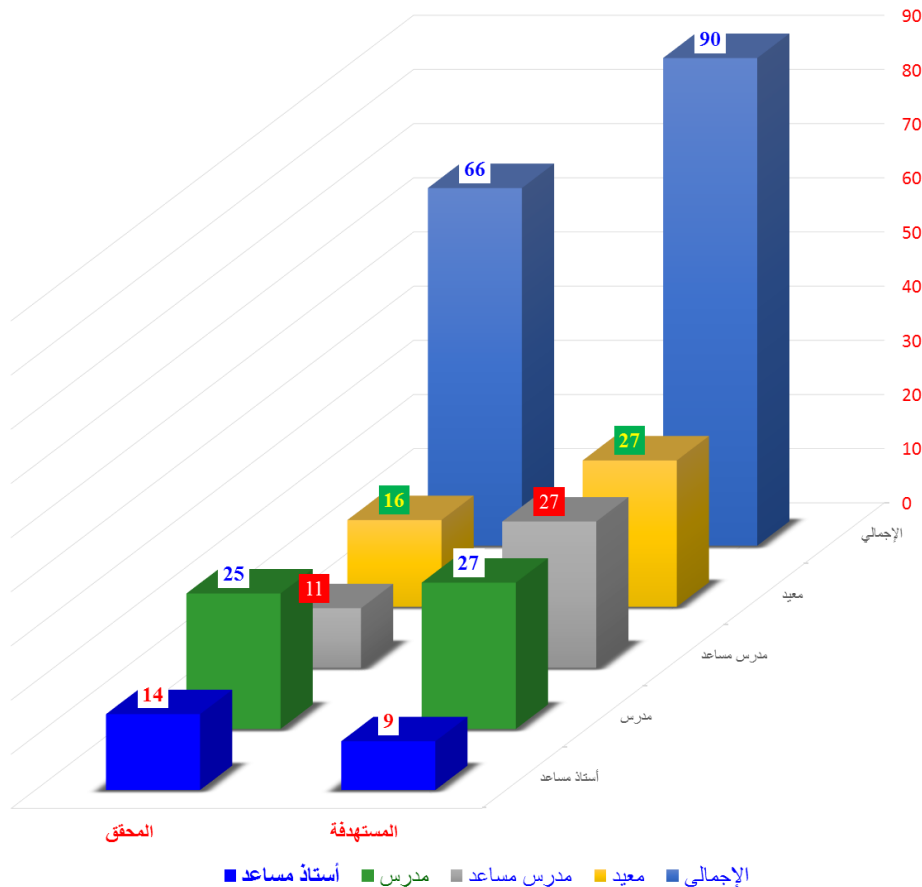
مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

من ١ يوليو ٢٠١٦ الى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٦

تم تحقيق المستهدف للبرامج بنسبة انجاز ٥٦% كما تم تحقيق المستهدف الاجمالي لتدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنسبة انجاز ٧٣% كما موضح بالجدول والشكل التالي:

المستهدفة	المحقق	% للانجاز	
٩	١٤	١٥٦	أستاذ مساعد
٢٧	٢٥	٩٣	مدرس
٢٧	١١	٤١	مدرس مساعد
٢٧	١٦	٥٩	معيد
٩٠	٦٦	٧٣	الإجمالي

مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة من ١ يوليو ٢٠١٦ الى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٦





ثانيا: خطة مصفوفة الجدرات والبرامج التدريبية

ثانيا: خطة مصفوفة الجدرات والبرامج التدريبية

- بناءا على موافقة مجلس الجامعة رقم (٤) المنعقد بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠١٥ بشأن تحديث مصفوفة البرامج التدريبية الحالية لتتماشي مع المتطلبات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس الحالية وايضا استحداث برامج تدريبية جديدة لمصفوفة البرامج التدريبية ذات رقم ايداع وحفظ ملكية فكرية لجامعة مدينة السادات ولا يجوز التعديل او النقل او تداولها خارج مركز تنمية القدرات الجامعة وتشتمل المادة التدريبية على دليل المدرب ودليل المتدرب ونسخة الكترونية للمدرب.

- تم أعداد تحديث البرامج التدريبية التالية:

أ. النشر الدولي للبحوث الدولية. ب. اعداد المشروعات التنافسية لتمويل البحوث

رئيس الجامعة
ورئيس مجلس إدارة المركز

مدير المركز

أ. د علاء عبد الله حميده
أ. د عصام الدين متولى على