

تقرير الربع الثالث عن العام المالي

٢٠١٧/٢٠١٦

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

جامعة مدينة السادات

(من ٠١ - ٠١ - ٢٠١٧ حتى ٣١ - ٠٣ - ٢٠١٧)

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

بجامعة مدينة السادات

المركز في سطور

- تم إنشاء المركز بموجب موافقة مجلس الجامعة بجلسته رقم (١) المنعقدة بتاريخ ٢٥/٩/٢٠١٣م ورقم (٢) المنعقدة بتاريخ ٣٠/١٠/٢٠١٣م وفقاً لأحكام المادة رقم (٣٠٧) من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢م.
- صدر قرار رئيس الجامعة رقم (٢٥٩) بتاريخ ١٠/١٢/٢٠١٣م باللائحة الإدارية والمالية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات لتنظم أحكام التصرفات المالية والإدارية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.
- تم الحصول على شهادة الأيزو ٩٠٠١:٢٠٠٨ لنظم الإدارة

الرؤية

تحقيق التميز في مجال التدريب والتطوير والمنافسة مع نظائره محلياً ودولياً مع تحقيق المعايير الأكاديمية للتميز في التدريب والتنمية البشرية المتكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات.

الرسالة

يسعى مركز تنمية القدرات بجامعة مدينة السادات لتطبيق حزم متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية المتميزة تعمل على إحداث تنمية بشرية متكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الجامعية والعاملين لتطبيق مفاهيم وممارسات التطوير الذاتي المستمر للقدرات والمهارات المهنية بدرجة تضمن التكيف مع تحديات العصر وسوق العمل بصورة متميزة.

أهداف المركز

يقوم المركز على تحقيق الأهداف التالية:

1. تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية والكادر الإداري بجامعة مدينة السادات، والجامعات والمعاهد الأخرى، والجامعات الخاصة بما يمكنهم من تحسين جودة مخرجات التعليم العالي.
2. تنمية القدرات المهنية للكوادر البشرية في القطاعات الإنتاجية، والخدمية المختلفة بالمجتمع بما يمكنهم من إحداث التغيير المستهدف بنجاح.
3. تقديم الدعم الفني لمراكز التدريب بالجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، والمؤسسات المختلفة محلياً وإقليمياً.
4. عقد وتنظيم الندوات، والمؤتمرات، وورش العمل، وحلقات النقاش، والمناقشات العلمية.
5. تنمية الخبرات الذاتية التي تدعم التطوير المستمر لأنشطة المركز بما يحقق استمراريته في أداء رسالته.

الفئات المستفيدة

1. أساتذة
2. أساتذة مساعدون
3. مدرسون
4. مدرسين مساعدين
5. معيدين
5. القيادات الأكاديمية والكادر الإداري

أولاً: تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس



مستهدف الخطة الربع سنوية لمركز تنمية قدرات أعضاء

هيئة التدريس والقيادات خلال العام المالي ٢٠١٦/٢٠١٧

تهدف الخطة الربع سنوية للمركز بتنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية خلال الفترة الزمنية من أول يناير الى آخر مارس ٢٠١٧ بمتوسط عدد ثلاث برامج تدريبية خلال الشهر وبحضور عدد ١٠ متدربين في المتوسط للبرنامج الواحدة وموزعه كالتالي:

الفئات المستفيدة	عدد البرامج شهرياً	عدد البرامج الربع السنوية	المتدربين لكل برنامج	عدد المتدربين شهرياً	عدد المتدربين الربع السنوية
أستاذ مساعد	٣	٩	١	٣	٩
مدرس	٣	٩	٣	٩	٢٧
مدرس مساعد	٣	٩	٣	٩	٢٧
معيد	٣	٩	٣	٩	٢٧

ما تم تنفيذه من الخطة خلال الفترة ٠١ - ٠١ - ٢٠١٧

حتى ٣١ - ٠٣ - ٢٠١٧

البرامج التدريبية المنفذه خلال شهر يناير ٢٠١٧

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	النشر الدولي للبحوث العلمية	١٤	١	٢	٨
٢	ادارة الوقت والاجتماعات	١٤	٤	١	٧
٣	إدارة البشر " الناس " في المؤسسات التعليمية	١٣	٣	---	٣
٤	الادارة الجامعية	١٠	٣	١	٤
٥	تصميم المقرر	٢٠	٩	١	٩
الإجمالي		٧١	٢٠	٥	٣١

نسبة % للانجاز

الانجاز الإجمالي

معيد	مدرس مساعد	مدرس	أستاذ مساعد
١٥	٣١	٥	٢٠
١٦٧	٣٤٤	٥٦	٦٦٧

تم تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بقدر ١٦٧ % كما تم تحقيق نسبة انجاز كلي

لعدد المتدربين بمقدار ٢٣٧%.

البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر فبراير ٢٠١٧

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	التعلم الالكتروني	١٤	٤	١	٨
٢	معايير الجودة فى العملية التدريسية	١٢	٢	---	٤
٣	نظم الامتحانات وتقييم الطلاب	١١	٣	٢	٣
٤	التخطيط الاستراتيجى	١٢	١	١	٥
الإجمالي					
٤٩					
١٠					
٤					
٢٠					
١٥					
نسبة % للانجاز					
أستاذ مساعد					
مدرس					
مدرس مساعد					
معيد					
٣٣٣					
٤٤					
٢٢٢					
١٦٧					
%١٦٣					

تم تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بقدر ١٣٣ % كما تم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٦٣ %.

البرامج تدريبية المنفذه خلال شهر مارس ٢٠١٧

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	اعداد المشروعات التنافسية لتمويل البحوث	١٥	١	٦	٨
٢	التعلم الالكتروني	١٦	٢	٨	١
٣	متطلبات التقدم للأعتماد	١٥	٤	٨	٢
	إدارة الازمات والكوارث	٩	٢	٤	٢
الإجمالي					
٥٥					
٩					
٢٦					
٤					
١٦					
نسبة % للانجاز					
أستاذ مساعد					
مدرس					
مدرس مساعد					
معيد					
٣٠٠					
٢٨٩					
٤٤					
١٧٨					
%١٨٣					

تم تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بقدر ١٣٣ % كما تم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٨٣ %.

مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

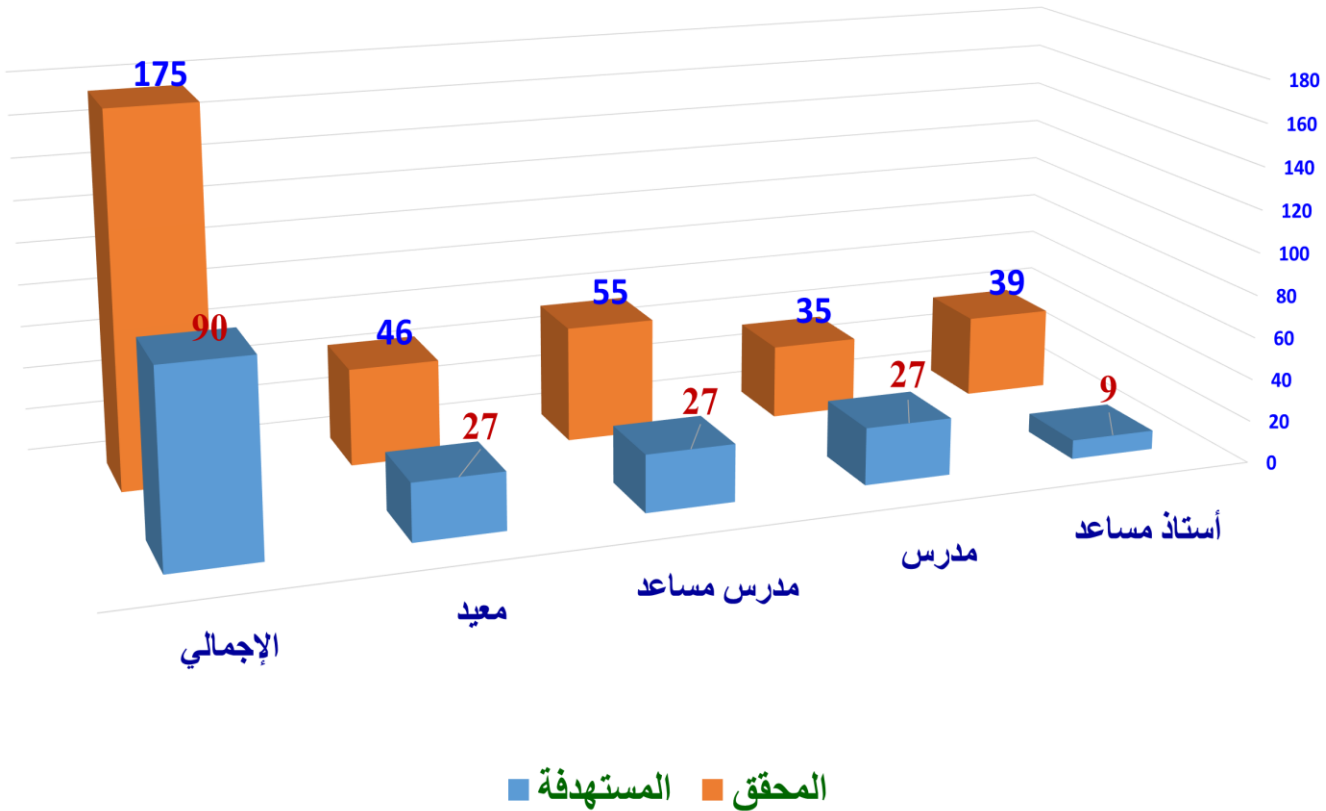
من ١ يناير ٢٠١٧ الى ٣١ مارس ٢٠١٧

تم تحقيق المستهدف للبرامج بنسبة انجاز ١٤٤% كما تم تحقيق المستهدف الاجمالي لتدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنسبة انجاز ١٩٤% كما موضح بالجدول والشكل التالي:

المستهدفة	المحقق	% للانجاز	
٩	٣٩	٤٣٣%	أستاذ مساعد
٢٧	٣٥	١٣٠%	مدرس
٢٧	٥٥	٢٠٤%	مدرس مساعد
٢٧	٤٦	١٧٠%	معيد
٩٠	١٧٥	١٩٤%	الإجمالي

مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

من ١ يناير ٢٠١٧ الى ٣١ مارس ٢٠١٧



ثانيا: خطة مصفوفة الجدران والبرامج التدريبية



ثانيا: خطة مصفوفة الجدرات والبرامج التدريبية

- بناءا على موافقة مجلس الجامعة رقم (٤) المنعقد بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠١٥ بشأن تحديث مصفوفة البرامج التدريبية الحالية لتتماشي مع المتطلبات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس الحالية وايضا استحداث برامج تدريبية جديدة لمصفوفة البرامج التدريبية ذات رقم ايداع وحفظ ملكية فكرية لجامعة مدينة السادات ولا يجوز التعديل او النقل او تداولها خارج مركز تنمية القدرات الجامعة وتشتمل المادة التدريبية على دليل المدرب ودليل المتدرب ونسخة الكترونية للمدرب.
- تم أعداد تحديث البرنامج التدريبي " اتخاذ القرار وحل المشكلات " .

رئيس الجامعة
ورئيس مجلس إدارة المركز

مدير المركز

أ. د علاء عبد الله حميده
أ. د أحمد محمد بيومي