

تقرير الربع الثانى عن العام المالى

٢٠١٧/٢٠١٦

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

جامعة مدينة السادات

(من ٠١/١٠/٢٠١٦ حتى ٣١/١٢/٢٠١٦)

مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات

بجامعة مدينة السادات

المركز في سطور

- تم إنشاء المركز بموجب موافقة مجلس الجامعة بجلسته رقم (١) المنعقدة بتاريخ ٢٥/٩/٢٠١٣م ورقم (٢) المنعقدة بتاريخ ٣٠/١٠/٢٠١٣م وفقاً لأحكام المادة رقم (٣٠٧) من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢م.

- صدر قرار رئيس الجامعة رقم (٢٥٩) بتاريخ ١٠/١٢/٢٠١٣م باللائحة الإدارية والمالية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات لتنظيم أحكام التصرفات المالية والإدارية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات.

رؤية المركز

تحقيق التميز في مجال التدريب والتطوير والمنافسة مع نظائره محلياً ودولياً مع تحقيق المعايير الأكاديمية للتميز في التدريب والتنمية البشرية المتكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات.

رسالة المركز

يسعى مركز تنمية القدرات بجامعة مدينة السادات لتطبيق حزم متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية المتميزة تعمل على إحداث تنمية بشرية متكاملة لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الجامعية والعاملين لتطبيق مفاهيم وممارسات التطوير الذاتي المستمر للقدرات والمهارات المهنية بدرجة تضمن التكيف مع تحديات العصر وسوق العمل بصورة متميزة.

أهداف المركز

يقوم المركز على تحقيق الأهداف التالية:

1. تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية والكادر الإداري بجامعة مدينة السادات، والجامعات والمعاهد الأخرى، والجامعات الخاصة بما يمكنهم من تحسين جودة مخرجات التعليم العالي.
2. تنمية القدرات المهنية للكوادر البشرية في القطاعات الإنتاجية، والخدمية المختلفة بالمجتمع بما يمكنهم من إحداث التغيير المستهدف بنجاح.
3. تقديم الدعم الفني لمراكز التدريب بالجامعات، ومؤسسات التعليم العالي، والمؤسسات المختلفة محلياً وإقليمياً.
4. عقد وتنظيم الندوات، والمؤتمرات، وورش العمل، وحلقات النقاش، والمناقشات العلمية.
5. تنمية الخبرات الذاتية التي تدعم التطوير المستمر لأنشطة المركز بما يحقق استمراريته في أداء رسالته.

الفئات المستفيدة

1. أساتذة
2. أساتذة مساعدون
3. مدرسون
4. مدرسين مساعدين
5. معيدين
5. القيادات الأكاديمية والكادر الإداري

أولاً: تنمية القدرات المهنية لأعضاء هيئة التدريس



مستهدف الخطة الربع سنوية لمركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات خلال العام المالي ٢٠١٦/٢٠١٧

عدد المتدربين الربع السنوية	عدد المتدربين شهرياً	المتدربين لكل برنامج	عدد البرامج الربع السنوية	عدد البرامج شهرياً	الفئات المستفيدة
٩	٣	١	٩	٣	أستاذ مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس
٢٧	٩	٣	٩	٣	مدرس مساعد
٢٧	٩	٣	٩	٣	معيد

ما تم تنفيذه من الخطة خلال الفترة من ٠١ / ١٠ / ٢٠١٦
حتى ٣١ / ١٢ / ٢٠١٦

تهدف الخطة الربع سنوية للمركز خلال الفترة الزمنية من أول أكتوبر الى آخر ديسمبر
٢٠١٦ بمتوسط عدد ثلاث برامج تدريبية خلال الشهر وبحضور عدد ١٠ متدربين في المتوسط
للبرنامج الواحدة وموزعه كالتالي:

البرامج التدريبية المنفذه خلال شهر أكتوبر ٢٠١٦

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	أداب وسلوك المهنة في العمل الجامعي	١٢	٢	--	٥
٢	متطلبات التقدم للأعداد	١٥	١	٣	٥
٣	إدارة الازمات والكوارث	١٤	١	٤	٣
٤	اتخاذ القرارات وحل المشكلات	١١	١	٤	٢
الإجمالي			٥	١١	٢٢
نسبة % للانجاز					
الانجاز الإجمالي					
أستاذ مساعد					
مدرس					
مدرس مساعد					
معيد					
١٦٧					
١٢٢					
٢٤٤					
١٦٧					
%١٧٧					

تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بنسبة انجاز ١٣٣% كما تم تحقيق نسبة
انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٧٧%.

البرامج التدريبية المنفذه خلال شهر نوفمبر ٢٠١٦

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	الاتجاهات الحديثة في التدريس	١٧	١	٥	١٠
٢	التعلم الالكتروني	١٤	٢	٦	٥
	الإجمالي	٣١	٣	١١	١٥
نسبة % للانجاز					
الانجاز الإجمالي					
			معيد	مدرس مساعد	مدرس
			٢٢	١٦٧	١٢٢
			%١٠٣		

تم تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بقدر ٦٧% كما تم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٠٣%.

البرامج التدريبية المنفذه خلال شهر ديسمبر ٢٠١٦

م	أسم البرنامج	عدد المتدربين	الدرجة العلمية للمتدربين		
			أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد
١	إدارة البشر " الناس " في المؤسسات التعليمية	١٧	٢	٦	٥
٢	تنظيم المؤتمر العلمية	١٣	١	٣	٧
	الإجمالي	٣٠	٣	٩	١٢
نسبة % للانجاز					
الانجاز الإجمالي					
			معيد	مدرس مساعد	مدرس
			٦٧	١٣٣	١٠٠
			%١٠٠		

تم تحقيق المستهدف الشهري للبرامج بقدر ٦٧% كما تم تحقيق نسبة انجاز كلى لعدد المتدربين بمقدار ١٠٠%.

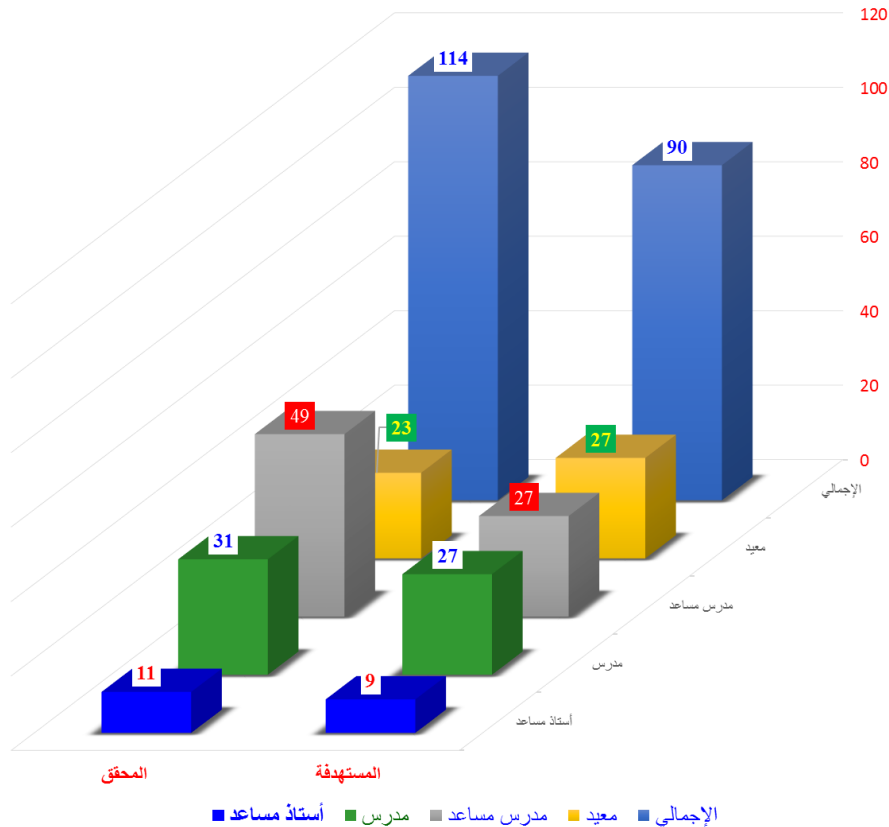
مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة

من ١ أكتوبر ٢٠١٦ الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

تم تحقيق المستهدف للبرامج بنسبة انجاز ٨٩% كما تم تحقيق المستهدف الاجمالي لتدريب السادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنسبة انجاز ١٢٧% كما موضح بالجدول والشكل التالي:

المستهدفة	المحقق	% للانجاز	
٩	١١	١٢٢	أستاذ مساعد
٢٧	٣١	١١٥	مدرس
٢٧	٤٩	١٨١	مدرس مساعد
٢٧	٢٣	٨٥	معيد
٩٠	١١٤	١٢٧	الإجمالي

مقارنة بين المستهدف والمحقق للفئات المستفيدة خلال الفترة
من ١ أكتوبر ٢٠١٦ الى ٣١ ديسمبر ٢٠١٦



ثانيا: خطة مصفوفة الجدارات والبرامج التدريبية



خطة مصفوفة الجدرات والبرامج التدريبية

- بناءا على موافقة مجلس الجامعة رقم (٤) المنعقد بتاريخ ٢٩/١٢/٢٠١٥ بشأن تحديث مصفوفة البرامج التدريبية الحالية لتتماشي مع المتطلبات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس الحالية وايضا استحداث برامج تدريبية جديدة لمصفوفة البرامج التدريبية ذات رقم ايداع وحفظ ملكية فكرية لجامعة مدينة السادات ولا يجوز التعديل او النقل او تداولها خارج مركز تنمية القدرات الجامعة وتشتمل المادة التدريبية على دليل المدرب ودليل المتدرب ونسخة الكترونية للمدرب.

- تم أعداد تحديث البرامج التدريبية التالية:

أ. التعلم الالكترونى.

ب. تنظيم المؤتمر العلمية.

رئيس الجامعة
ورئيس مجلس إدارة المركز

مدير المركز

أ. د علاء عبد الله حميده
أ. د عصام الدين متولى على